

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
IMPLEMENTASI RENSTRA STIKES DAN
RENCANA TINDAK LANJUT**



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
PAMENTAS JAKARTA
2019-2020**



**UNIT PENJAMINAN MUTU
PRODI D- III KEPERAWATAN
STIKES PAMENTAS JAKARTA
STIKes PAMENTAS JAKARTA
Jl. Pertanian Raya No.1, RT.10/RW.4, Lb. Bulus, Kec.
Cilandak, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota
Jakarta 12440**

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
RENCANA STRATEGI (RENSTRA)**

Tahun Akademik : 2019 – 2020

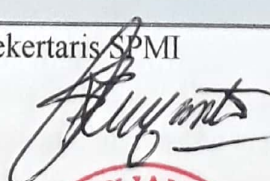
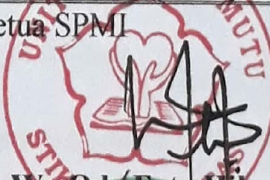

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
PAMENTAS JAKARTA**

Halaman Pengesahan

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGI (RENSTRA)



Tahun Akademik : 2019-2020

Dibuat tanggal	7 Oktober 2020
Dikaji Ulang oleh :	Sekretaris SPMI  Albertus Beru Ruayanto, SE
Dikendalikan oleh :	Ketua SPMI  Ns. Wa Ode Erty Hikma, S.Kep, MKM
Disetujui oleh :	Ketua  Ns. Hendrawati, S.Kep, SKM, M.Kes

VISI DAN MISI



Visi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas

Menjadi institusi pendidikan kesehatan yang unggul, inovatif, berwawasan global, siap menyediakan sumber daya manusia yang berintegritas, berbudi pekerti, berjiwa kewirausahaan di tingkat nasional dan internasional pada tahun 2027

Misi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas

Misi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan yang berkualitas dan mampu menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi maju yang berfokus pada keunggulan masing masing prodi.
2. Menyelenggarakan riset untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan keunggulan masing masing program studi
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat guna meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal sesuai dengan keunggulan masing masing prodi
4. Menyelenggarakan kerjasama kemitraan di bidang Tridharma perguruan tinggi dengan berbagai instansi baik di dalam maupun di luar negeri untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi maju dibidang kesehatan.

Tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas

Tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas adalah sebagai berikut :

- a. Mengembangkan metode pendidikan yang menumbuhkan nilai-nilai individu seperti rasa kemanusiaan dan cinta kasih terhadap sesama, kejujuran, keadilan, kedisiplinan,

kemandirian, kreatif dan penuh tanggung jawab serta mempertinggi standar etika dan perilaku

- b. Mendidik mahasiswa untuk menjadi tenaga perawat vokasi yang memiliki keunggulan intelektual, keterampilan teknis dan keterampilan interpersonal dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada manusia
- c. Membekali mahasiswa dengan keterampilan komunikasi, kemampuan manajerial dan memiliki jiwa kepemimpinan untuk mendukung keahlian profesional dalam menunaikan tugas dan kewajiban
- d. Mendorong setiap orang untuk berpegang pada azas belajar sepanjang hayat, terus menerus mengembangkan diri, meningkatkan mutu pelayanan kesehatan dan senantiasa bersikap sebagai ilmunan dan profesional
- e. Menyelenggarakan penelitian dan kegiatan – kegiatan akademik bagi staf akademik dan mahasiswa dengan berlandaskan etika, kemanusiaan dan keimanan
- f. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat menuju kemandirian dalam pemeliharaan kesehatan

Visi Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas :

Menjadikan program studi keperawatan vokasi yang berwawasan global, terampil dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi keperawatan secara bertanggung jawab dengan menjunjung tinggi etika profesi dalam memberikan asuhan keperawatan medical bedah di tingkat nasional maupun internasional pada tahun 2027

Misi Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas :

1. Melaksanakan pendidikan vokasi D III Keperawatan yang berkualitas berstandar nasional dan internasional yang dilandasi nilai – nilai humanistik dan altruistik pada asuhan keperawatan medical bedah.
2. Melaksanakan penelitian keperawatan vokasi dalam mengembangkan asuhan keperawatan medical bedah.
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam meningkatkan kesehatan masyarakat secara optimal melalui asuhan keperawatan medical bedah.
4. Menyelenggarakan kerja sama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri, terkait Tri Dharma Perguruan Tinggi.

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) STIKes Pamentas Jakarta tahun 2017 - 2022 hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Berpedoman pada pedoman Implementasi Rencana Strategis STIKes Pamentas Jakarta, maka Ketua Unit Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis .

Hasil Monev Renstra diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Ketua STIKes Pamentas diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan STIKes Pamentas Jakarta terus belajar dan tumbuh mencapai visi dan Misi nya.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
1. Pendahuluan.....	1
2. Tujuan.....	1
3. Pelaksanaan.....	1
4. Hasil Pelaksanaan.....	2
5. Rencana Tindak Lanjut.....	6

1. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) STIKes Pamentas Jakarta 2017-2022 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita STIKes Pamentas Jakarta dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra STIKes Pamentas Jakarta dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim dari Unit Penjaminan Mutu STIKes, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian outcomes Renstra dan penyebaran good practices ke seluruh unit kerja di lingkungan STIKes Pamentas. Pada akhirnya, diharapkan STIKes Pamentas Jakarta memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing STIKes Pamentas Jakarta. Dengan Monev ini diharapkan kinerja STIKes Pamentas Jakarta dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja STIKes Pamentas Jakarta terkait dengan :

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis STIKes Pamentas 2017-2022;
2. Program Kerja Ketua STIKes 2017-2022
3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program
4. Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar kesehatan organisasi

3. PELAKSANAAN

3.1 Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun pertama implementasi Rencana Strategis (Renstra) STIKes Pamentas Jakarta 2017-2022 dilakukan bulan September 2019-September 2020.

3.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Renstra STIKes Pamentas Jakarta, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu: bidang Pendidikan, bidang penelitian

dan pengabdian kepada masyarakat, Bidang kerjasama institusional
 Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen resmi STIKes Pamentas Jakarta. Beberapa indikator telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target sehingga % capaian diberi angka 100%. Sebaliknya, akibat ketiadaan informasi, maka ada indikator yang capaiannya diisi 0% (nol persen) karena tidak diperoleh data untuk menilai capaian indikator tersebut pada saat ini. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistik deskriptif

4. HASIL PELAKSANAAN

Hasil Implementasi renstra 2017-2022 tahun 2020 sebagai berikut :

A. Pendidikan

- a. Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar (100 %)
- b. Meningkatkan Kualitas kinerja dosen (100 %)
- c. Meningkatkan Kualitas Tenaga Kependidikan (100%)
- d. Meningkatkan Kualitas calon Mahasiswa, mahasiswa dan lulusan (90%)
- e. Meningkatkan sarana dan prasarana (90-100%)
- f. Meningkatkan Citra Program Studi (90%)
- g. Mengembangkan Program Studi dan perubahan bentuk PTS (0%)

B. Menyelenggarakan Penelitian & Pengabdian Masyarakat (100%)

- a. Menghasilkan penelitian yang bermutu sesuai dengan keunggulan prodi (70%)
- b. Melaksanakan pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) (100%)

C. Terbinanya kerjasama yang erat dan berkesinambungan dengan stakeholders (100%)

- a. Kemitraan yang sinergis dalam membangun Tri dharma perguruan Tinggi (100%)
- b. Mewujudkan upaya perintisan kerjasama kemitraan dengan calon pengguna Lulusan Luar negeri (0%)

Rata-rata pencapaian impementasi renstra tahun ke-1 adalah 99% (terjadi penurunan pencapaian karena beberapa indikator di naikan target pencapaian)

Pendidikan

No	Program/Kegiatan	Indikator	Target	Hasil	Capaian
1	Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar	Kurikulum sesuai dengan KKNI	100%	100%	Tercapai
		Pengembangkan e-learning	50%	75%	Tercapai
		Dilaksanakannya proses pembimbingan akademik	100%	100%	Tercapai

		Dilaksanakannya kuliah pakar setiap tahun	75%	100%	Tercapai
		Dilaksanakannya metode PBM yang berorientasi pada teknologi maju	75%	100%	Tercapai
		EDOM dilakukan pada setiap akhir semester/Pembelajaran	100%	100%	Tercapai
		Semua mata kuliah memiliki silabus, RPP dan Kisi – kisi serta modul	100%	100%	Tercapai
		Peninjauan kurikulum dilaksanakan tiga tahunan atau sesuai kebutuhan	100%	100%	Tercapai
2	Meningkatkan Kualitas kinerja dosen	jumlah Dosen pendidikan minimal S2	5	5	Tercapai
		Jumlah Dosen pendidikan minimal S3	-	-	Belum Tercapai
		Jumlah dosen yang memiliki Jabatan Asisten Ahli	3	-	Belum Tercapai
		Jumlah dosen yang memiliki Jabatan Lektor	5	2	Belum tercapai
		Jumlah dosen yang memiliki Jabatan Lektor Kepala	-	-	Belum Tercapai
3	Pengikutsertaan dosen dalam pelatihan/seminar/workshop	jumlah dosen yang memperoleh sertifikat pendidik profesional	-	-	Belum Tercapai
		jumlah dosen yang mengikuti seminar	5	5	Tercapai
		jumlah dosen yang mengikuti pelatihan kepemimpinan	-	-	Belum tercapai
		Pelatihan Skill Keprofesian	2	2	Tercapai
4	Meningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan	Tenaga kependidikan minimal D3 linear dengan bidang kerjanya	95%	100%	Tercapai
		Jumlah tenaga administrasi yang mengikuti pelatihan penggunaan system informasi akademik	4	4	Tercapai

		Jumlah laboran yang mengikuti pelatihan keprofesian	1	1	Tercapai
		Jumlah Pustakawan yang mengikuti pelatihan keprofesian	1	1	Tercapai
		Jumlah Teknisi/IT yang mengikuti pelatihan keprofesian	1	1	Tercapai
5	Meningkatkan Kualitas calon Mahasiswa, mahasiswa dan lulusan	Bertambahnya jumlah mahasiswa baru	35	20	Belum tercapai
		capaian IPK rata-rata 3,00	3.00	3,25	Tercapai
		Terlaksananya Try Out uji Kompetensi setahun 2 kali	100%	100%	Tercapai
		Jumlah mhsw lulus Uji kompetensi	95%	95%	Tercapai
		Keunggulan spesifik	100%	100%	Tercapai
		Semua siswa 100% terasah secara hard skill	100%	100%	Tercapai
		Mahasiswa yang terlibat dalam organisasi	100%	100%	Tercapai
		Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	8	6	Belum Tercapai
		Jumlah mahasiswa penerima beasiswa Bidik Misi	-	-	Belum Tercapai
		Jumlah kegiatan minat dan bakat mahasiswa	50%	-	Belum tercapai
		Terlaksananya studi banding mahasiswa	-	-	Belum Tercapai
		Terlaksananya pertukaran mahasiswa	-	-	Belum Tercapai
		Terselesaikannya masa studi mhsw	90%	100%	Tercapai
		Masa tunggu lulusan < 3 bulan	80%	100%	Tercapai
6		Tersedianya prasarana tempat belajar yang sesuai standar	100%	100%	Tercapai

	Meningkatkan sarana dan prasarana	Tersedianya alat laboratorium yang sesuai standar	85%	90%	Tercapai
		Tersedianya alat informasi kampus berbasis teknologi, informasi dan komunikasi	65%	100%	Tercapai
		Tersedianya sarana Computer based Test	100%	100%	Tercapai
		Tersedianya penambahan buku koleksi di perpustakaan	45%	50%	Tercapai
		Melanggan jurnal nasional di perpustakaan	3	3	Tercapai
		Melanggan jurnal internasional di perpustakaan	2	2	Tercapai
		Tersedianya perbaikan gedung untuk pengembangan fasilitas	30%	40%	Tercapai
7	Meningkatkan Citra Program Studi	Program studi D III Keperawatan terakreditasi	C	C	Belum Tercapai
		Perguruan Tinggi terakreditasi BAN PT	-	-	Belum Tercapai
8	Mengembangkan Program Studi dan perubahan bentuk PTS	Terbentuknya Prodi S1 Keperawatan & Profesi Ners	-	-	Belum Tercapai
		Terbentuknya Prodi S1 Kesmas	-	-	Belum Tercapai
		Terbentuknya Prodi S1 Informatika Kesehatan	-	-	Belum Tercapai
		Terbentuknya Prodi S1 Farmasi & Profesi	-	-	Belum tercapai

Menyelenggarakan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Program/Kegiatan	Indikator	Target	Hasil	% capaian
1	Menghasilkan penelitian yang bermutu sesuai dengan keunggulan prodi	Dokumen kebijakan (Road Map penelitian) dalam 5 tahun	100%	100%	Tercapai
		Dilakukannya pelatihan pembuatan penelitian bagi dosen	65%	100%	Tercapai
		Dihasilkannya dosen yang memiliki kemampuan penelitian lanjut 1 per tahun)	100%	100%	Tercapai
		Dihasilkan penelitian yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional	100%	100%	Tercapai

	jumlah mitra yang berpartisipasi dalam dukungan dana untuk aktivitas penelitian	5	5	Tercapai
	Diperolehnya HAKI (baseline: 1 per tahun)	-	1	Belum Tercapai
	Dokumen kebijakan & tersedianya program PKM	100%	100%	Tercapai
	Terimplementasi kegiatan PKM setiap dosen	75%	100%	Tercapai

Terbinanya kerjasam

No	Program/Kegiatan	Indikator	Target	Hasil	% capaian
1	Kemitraan yang sinergis dalam membangun Tri dharma perguruan Tinggi	Kerjasama dengan Rumah Sakit	5	5	Tercapai
		Kerjasama dengan Puskesmas/ Dinas Kesehatan	2	2	Tercapai
		kerjasama Luar negeri	4	4	Tercapai
2	Mewujudkan upaya perintisan kerjasama kemitraan	Terselenggaranya kerjasama dalam penyerapan lulusan, dengan target kenaikan 1% per tahun	3	-	Belum Tercapai
		Terselenggaranya kegiatan penjangkaran tenaga kerja ke luar negeri Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI) setiap tahun	-	-	Belum Tercapai

REKOMENDASI / RENCANA TINDAK LANJUT

TEMUAN	RENCANA TINDAK LANJUT
Belum ada Dosen pendidikan S3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat pnpinan terkait biaya kuliah 2. Menjadwalkan dosen untuk pendidikan S3 3. Memotivasi dosen untuk pendidikan S3 4. Mengajukan ke Yayasan untuk biaya pendidikan S3 5. Rapat dengan yayasan terkait anggaran kuliah dosen
Belum semua dosen memiliki Asisten Ahli	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat koordinasi dengan dosen 2. Memotivasi dosen untuk melengkapi persyaratan jafung 3. Menjadwalkan dosen untuk ikut pelatihan jafung. 4. Mengusulkan ke Dikti untuk jafung dosen

Belum ada dosen yang memiliki Jabatan Lektor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat koordinasi dg dosen 2. Memotivasi dosen untuk melengkapi persyaratan Lektor 3. Menjadwalkan dosen untuk ikut pelatihan jafung 4. Mengusulkan ke Dikti untuk Lektor dosen
Belum ada dosen yang memperoleh sertifikat pendidik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memotivasi dosen untuk melengkapi persyaratan Serdik 2. Memantau eligible data dosen 3. Menjadwalkan dosen untuk ikut pelatihan serdik
Belum ada dosen yang mengikuti pelatihan kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadwalkan dosen untuk ikut pelatihan kepemimpinan. 2. Mengundang ahli pakar kepemimpinan 3. Melatih dosen untuk bersikap kepemimpinan
Bekurangny jumlah mahasiswa baru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat koordinasi PMB 2. Melibatkan semua karyawan untuk promosi 3. Meningkatkan promosi mahasiswa baru 4. Presentasi ke sekolah sekolah menengah 5. Penyebaran brosur 6. Melibatkan mahasiswa dan alumni untuk promosi. 7. MOU dengan sekolah sekolah menengah 8. Follow Up ke calon Mahasiswa
Belum maksimal keunggulan spesifik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memaksimalkan Tridarma untuk meningkatkan keunggulan prodi. 2. Mengadakan rapat untuk keunggulan prodi 3. Melakukan evaluasi terhadap keunggulan prodi
Belum ada mahasiswa penerima beasiswa Bidik Misi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memperbaiki laporan PDPT 2. Mengajukan kepada LLDikti III untuk beasiswa.
Belum Terlaksananya studi banding mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapat koordinasi dengan pimpinan 2. Membuat jadwal untuk studi banding mahasiswa ke PT lain yang setara. 3. MOU dengan PT lain yang setara
Belum terlaksananya pertukaran mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat program pertukaran mahasiswa dalam pelaksanaan pendidikan 2. MOU dengan PT lain untuk pertukaran mahasiswa.
Program studi D III Keperawatan terakreditasi C	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan akreditasi menjadi B 2. Meningkatkan kinerja UPM 3. Meningkatkan pelaksanaan Tridarma prodi 4. Melengkapi dokumen Tridarma 5. Mengembangkan sarpras 6. Meningkatkan SDM dosen
Belum terakreditasi BAN PT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengajukan usulan untuk akreditasi BAN PT 2. Meningkatkan kinerja UPM 3. Melengkapi dokumen 4. Pengisian borang 5. Melengkapi SDM

Belum terbentuknya Prodi baru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengajukan usulan untuk prodi baru 2. Melengkapi Sarpras 3. Melengkapi SDM
Masih 50% penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan penelitian dosen setiap tahun dan dipublikasikan ke jurnal nasional/internasional. 2. Memotivasi dosen untuk membuat roadmap penelitian dan dilaksanakan sesuai roadmap 3. Membuat penelitian sesuai dengan visi misi prodi
Masih ada dosen yang belum HAKI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jumlah dosen dalam berkarya dan di HAKI kan 2. Membuat program HAKI
Belum ada Mou dalam penyerapan lulusan,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penjajakan ke lembaga penyerapan lulusan dalam dan luar negeri. 2. Membuat MOU untuk penyerapan lulusan
Belum Terselenggaranya kegiatan penjangkaran tenaga kerja ke luar negeri (BNP2TKI)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penjajakan ke BNP2TKI 2. Membuat MOU

- Mengingat hasil monev Implementasi Renstra STIKes Pamentas Jakarta menunjukkan bahwa beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2017 dinaikan standar, dan pelaksanaan terjadi penurunan, , maka diperlukan penetapan standar baru sesuai standar AIPT BAN PT, atau *benchmarking* dengan PT mitra
- Selanjutnya memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih belum ada informasi dan capaian dianggap nol, maka untuk selanjutnya monev tahun berikutnya diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Implementasi Renstra STIKes Pamentas Jakarta secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja. Dengan demikian monev dapat dilakukan tim monev dengan mudah dan berbagai informasi dapat diakses secara lengkap. Untuk itu diperlukan komitmen Ketua STIKes untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan STIKes Pamentas Jakarta.