

**LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI  
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
STIKes PAMENTAS**






**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN  
PAMENTAS JAKARTA  
2022-2023**

**Halaman Pengesahan**  
**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI**  
**DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**



Tahun Akademik : 2022/2023

Dibuat Tanggal	
Dikendalikan oleh :	Ketua SPMI  Ns. Wa Ode Erty Hikma, S.Kep, MKM
Disetujui oleh :	Ketua STIKes   Ns. Hendrawati, M.Kes



## **VISI, MISI DAN TUJUAN**

### **Visi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas**

Menjadi institusi pendidikan kesehatan yang unggul, inovatif, berwawasan global, siap menyediakan sumber daya manusia yang berintegritas, berbudi pekerti, berjiwa kewirausahaan di tingkat nasional dan internasional pada tahun 2027

### **Misi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas**

Misi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan yang berkualitas dan mampu menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi maju yang berfokus pada keunggulan masing masing prodi.
2. Menyelenggarakan riset untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan keunggulan masing masing program studi
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat guna meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal sesuai dengan keunggulan masing masing prodi
4. Menyelenggarakan kerjasama kemitraan di bidang Tridharma perguruan tinggi dengan berbagai instansi baik di dalam maupun di luar negeri untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi maju dibidang kesehatan.

### **Tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas**

Tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pamentas adalah sebagai berikut :

1. Mengembangkan metode pendidikan yang menumbuhkan nilai-nilai individu seperti rasa kemanusiaan dan cinta kasih terhadap sesama, kejujuran, keadilan, kedisiplinan, kemandirian, kreatif dan penuh tanggung jawab serta mempertinggi standar etika dan perilaku
2. Mendidik mahasiswa untuk menjadi tenaga perawat vokasi yang memiliki keunggulan intelektual, keterampilan teknis dan keterampilan interpersonal dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada manusia
3. Membekali mahasiswa dengan keterampilan komunikasi, kemampuan manajerial dan memiliki jiwa kepemimpinan untuk mendukung keahlian profesional dalam menunaikan tugas dan kewajiban

4. Mendorong setiap orang untuk berpegang pada azas belajar sepanjang hayat, terus menerus mengembangkan diri, meningkatkan mutu pelayanan kesehatan dan senantiasa bersikap sebagai ilmuwan dan profesional
5. Menyelenggarakan penelitian dan kegiatan – kegiatan akademik bagi staf akademik dan mahasiswa dengan berlandaskan etika, kemanusiaan dan keimanan
6. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat menuju kemandirian dalam pemeliharaan kesehatan

**Visi Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas :**

Menjadikan program studi keperawatan vokasi yang berwawasan global, terampil dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi keperawatan secara bertanggung jawab dengan menjunjung tinggi etika profesi dalam memberikan asuhan keperawatan medical bedah di tingkat nasional maupun internasional pada tahun 2027

**Misi Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas :**

1. Melaksanakan pendidikan vokasi D III Keperawatan yang berkualitas berstandar nasional dan internasional yang dilandasi nilai – nilai humanistik dan altristik pada asuhan keperawatan medical bedah.
2. Melaksanakan penelitian keperawatan vokasi dalam mengembangkan asuhan keperawatan medical bedah.
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam meningkatkan kesehatan masyarakat secara optimal melalui asuhan keperawatan medical bedah.
4. Menyelenggarakan kerja sama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri, terkait Tri Dharma Perguruan Tinggi.

## KATA PENGANTAR

Atas izin Tuhan Yang Maha Esa dengan rahmatNya lah kami tim penyusun monitoring evaluasi visi misi program studi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta telah menyelesaikan laporan yang dianalisis berdasarkan hasil angket kuesioner kepada responden. Dengan adanya evaluasi yang dilakukan setiap tahunnya berdasarkan tahun akademik, mampu memberikan yang baik dan implementasi yang dilakukan berjalan sebagaimana mestinya. Untuk terwujudnya capaian hasil visi misi program studi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta banyak responden yang terlibat berdasarkan tingkatannya. Baik dari pimpinan hingga para dosen, mahasiswa, para pengguna lulusan, stakeholder.

STIKes Pamentas memiliki sistem monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang dikoordinasikan oleh Pusat Penjaminan Mutu STIKes Pamentas. Proses monitoring dan evaluasi dilakukan oleh STIKes Pamentas secara berkala dan berkesinambungan. Sistem monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen yang berlaku di STIKes Pamentas terutama didasarkan pada ketercapaian terhadap pelaksanaan tridarma perguruan tinggi. Tri dharma yang dimaksud meliputi bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Kami tim penyusun mohon maaf apabila dalam penyusun laporan monitoring dan evaluasi Kinerja Dosen dan Tenaga kependidikan ini masih banyak terdapat kesalahan dan ketidaksesuaian bagi pihak lain yang terkait baik secara sengaja maupun tidak sengaja.

Demikianlah kami tim penyusun membuat laporan monitoring dan evaluasi visi misi ini, atas kerjasama dari semua pihak kami mengucapkan terimakasih.

Tim penyusun

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Suatu lembaga pendidikan khususnya perguruan tinggi di STIKes Pamentas Jakarta Prodi D III Keperawatan agar dapat memperoleh mutu yang baik maka Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta melakukan monitoring dan evaluasi terhadap visi misi STIKes dan Prodi. Hal ini dilakukan untuk menunjang kualitas/mutu STIKes dan program studi tersebut dalam menjalankan serta mewujudkan visi dan misi STIKes dan Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta. Agar dapat mengembangkan hasil tersebut maka dapat dilakukan pelaksanaan monitoring dan evaluasi. Peningkatan mutu dapat berjalan dengan baik maka dilakukan pengawasan yang diterapkan pada sistem penjaminan mutu yang berbentuk: monitoring, evaluasi dan audit.

Monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang dikoordinasikan oleh Pusat Penjaminan Mutu STIKes Pamentas. Proses monitoring dan evaluasi dilakukan oleh STIKes Pamentas secara berkala dan berkesinambungan. Sistem monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen yang berlaku di STIKes Pamentas terutama didasarkan pada ketercapaian terhadap pelaksanaan tridarma perguruan tinggi. Tri dharma yang dimaksud meliputi bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Proses monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan dilakukan menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Pusat Penjaminan Mutu. Salah satu monitoring didasarkan pada kehadiran dosen dan tenaga kependidikan yang diperoleh melalui foto diri secara *online*. Selain kehadiran di kampus, kegiatan monitoring juga dilakukan terhadap kegiatan dosen yang terkait dengan perkuliahan yang dilakukan menggunakan daftar hadir kuliah secara manual dan *online*. Daftar hadir kuliah secara manual digunakan untuk memonitor kehadiran dosen, kehadiran mahasiswa, materi perkuliahan, serta kontrak perkuliahan. Selain itu setiap awal dan akhir semester juga disebariskan angket kepada mahasiswa untuk mendapatkan masukan mengenai kualitas kinerja dosen dalam perkuliahan.

Proses monitoring dan evaluasi kinerja dosen di STIKes Pamentas yang terkait dengan kegiatan tridarma perguruan tinggi meliputi: Pembelajaran, Penelitian, Pengabdian masyarakat. Sedangkan

untuk tenaga kependidikan berdasarkan tupoksi atau tugas dan fungsi masing- masing difisi, serta penilaian DP3

## **BAB II**

### **LAPORAN MONITORING & EVALUASI (MONEV)**

### **KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

### **PROGRAM STUDI D III KEPERAWATAN**

### **STIKES PAMENTAS JAKARTA**

#### **1. LATAR BELAKANG**

Penyusunan Monitoring dan evaluasi Rekam Jejak Dosen dan Tenaga Kependidikan tahun 2018 ini merupakan tindak lanjut dari perubahan Surat Keputusan Ketua STIKes Pamentas. Monitoring dan Evaluasi kinerja ini merupakan acuan resmi dalam menyelenggarakan tercapainya visi STIKes Pamentas yakni “Morallity, Intelektuality dan Interpreneurship “ oleh seluruh civitas Akademika STIKes Pamentas. Terlaksananya monev ini merupakan masukan untuk berbagai pihak terhadap tuntutan adanya perubahan yang bermuara pada kemudahan maupun peningkatan kualitas pengelolaan sumber daya insani. Pelaksanaan monev ini akan disajikan secara garis besar hasil monitoring kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan.

#### **2. TUJUAN**

- 1) Mengendalikan kinerja Dosen dan tenaga kependidikan agar dapat terlaksana secara efektif dan efisien
- 2) Mengukur pencapaian kinerja yang telah dilaksanakan berdasarkan rencana yang sudah di buat
- 3) Menggali informasi yang berkaitan dengan penatalaksanaan kinerja dan hasil-hasil nya, serta memperoleh bahan informasi untuk keberlanjutan kinerja berikutnya.
- 4) Data hasil pengukuran didapatkan dengan observasi Penelitian & pengabdian masyarakat. Hasil 2 monitoring dan evaluasi tersebut selanjutnya digunakan menjadi laporan penelitian & pengabdian kepada masyarakat pada tahun tersebut.
- 5) Mengambil keputusan berdasarkan evaluasi kinerja yang sudah di laksanakan

### **3. Ruang Lingkup**

Laporan ini berisi tentang pelaksanaan hasil monitoring dan evaluasi Dosen dan tenaga kependidikan.

### **4. Hasil Monitoring dan Evaluasi (MONEV)**

Pada laporan ini akan dipaparkan hasil monitoring dan evaluasi semester genap di STIKes Pamentas T.A 2019/2020. Adapun data yang dilaporkan meliputi kehadiran dosen dalam perkuliahan, kehadiran mahasiswa dalam mengikuti perkuliahan, pencapaian materi mata kuliah serta evaluasi kinerja dosen dalam pembelajaran mata kuliah pada semester I – VI Prodi DIII Keperawatan.

- 1) Kehadiran Dosen dalam Memberi Perkuliahan dinilai berdasarkan data yang terdapat pada daftar hadir perkuliahan pada tiap mata kuliah. Sesuai dengan informasi dari Buku Pedoman Akademik STIKes Pamentas, target kehadiran dosen setiap mata kuliah selama satu semester adalah 14 kali tatap muka (TM), Dosen diwajibkan untuk memenuhi jadwal pertemuan (tatap muka) perkuliahan untuk setiap semesternya. Berikut ini adalah rekapitulasi kehadiran dosen selama perkuliahan semester ganjil yaitu pada semester I – VI Dokumen lengkap dapat di lihat dalam perangkat pembelajaran pada jurnal dosen.
- 2) Kehadiran Mahasiswa STIKes Pamentas  
Kehadiran mahasiswa dapat dievaluasi berdasarkan absensi kehadiran mahasiswa pada tiap mata kuliah. Sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku, mahasiswa yang diperkenankan mengikuti ujian akhir semester adalah mahasiswa yang mengikuti kegiatan perkuliahan sebanyak > 80% kehadiran. Jika kehadiran mahasiswa sejumlah < 80% maka mahasiswa tidak diperkenankan mengikuti UAS, kecuali mendapat persetujuan dari Prodi dengan syarat mendapatkan penugasan. Berikut ini adalah rekapitulasi kehadiran mahasiswa selama perkuliahan semester I-VI

**Tabel 2. Rekapitulasi Kehadiran Mahasiswa Selama Perkuliahan Semester I-  
VI(Ganjil & Genap) Program Study DIII Keperawatan 2019/ 2020**

No	Semester	Presentasi Kehadiran
1	Semester 1	100%
2	Semester 2	100%
3	Semester 3	98.2%
4	Semester 4	98.4%
5	Semester 5	100%
6	Semester 6	100%

### 3) Evaluasi Kinerja Dosen Mata Kuliah

**Tabel 3.**

**Survey Kepuasan Mahasiswa Terhadap Dosen Mata Kuliah Prodi DIII Keperawatan Semester 1,3 dan 5**

No	Pernyataan	Sangat Baik		Baik		Cukup Baik		Tidak Baik		Sangat Tidak Baik	
1	Kedisiplinan dosen berupa ketepatan waktu dimulainya kegiatan perkuliahan	44	86,27%	7	13,72%	-	-	-	-	-	-
2	Kedisiplinan dosen dalam mengakhiri perkuliahan	47	92,15%	4	7,84%	-	-	-	-	-	-
3	Kejelasan materi perkuliahan yang disampaikan oleh dosen	47	92,15%	4	7,84%			-	-	-	-
4	Dosen menguasai materi yang disampaikan	49	96,07%	2	3,92%	-	-	-	-	-	-
5	Pemberian tugas f dan latihan kuis kepada mahasiswa	41	80,39%	10	19,6%	-	-	-	-	-	-
6	Kesediaan dosen membantu mahasiswa yang mengalami kesulitan bidang akademik mata kuliah	43	84,31%	9	17,64%			-	-	-	-
7	Dosen mengembalikan hasil ujian/tugas dengan nilai yang objektif	35	68,62%	15	29,41%	1	1,96%	-	-	-	-
8	Sikap keterbukaan dan komperatif dosen dengan mahasiswa	45	88,23%	6	11,76%	-	-	-	-	-	-
9	Waktu yang disediakan untuk diskusi dan Tanya jawab	45	88,23%	4	7,8%	2	3,92%	-	-	-	-

10	Dosen memiliki odul atau bahan ajar yang di berikan kepada mahasiswa	49	96,07 %	2	3,92%	-	-	-	-	-	-
11	Kontrak perkuliahan RPP dibuat oleh dosen	42	82,35%	9	17,64%			-	-	-	-
12	Kemampuan dosen dalam membuka minta belajar mahasiswa	45	88,27%	6	11,76%	-	-	-	-	-	-
13	Ketertarikan untuk mengikuti kegiatan bimbingan kemahasiswaan	44	66,27%	5	9,8%	2	3.92%	-	-	-	-
14	Permasalahan keluhan kemahasiswaan di tangani oleh STIKes melalui PA	46	90,19%	5	9,8%	-	-	-	-	-	-
15	Adil dalam meperlakukan mahasiswa	50	98,03%	1	1,96%	-	-	-	-	-	-
16	Kearifan dalam mengambil keputusan	48	94,11%	3	5,88%			-	-	-	-
17	Menjadi contoh dalam bersikap dan berprilaku	44	86,27%	7	13,72%			-	-	-	-
18	Waktu di pergunakan secara efektif	41	80,39%	10	19,6%			-	-	-	-

**Tabel 4. Survey**

**Kepuasan Mahasiswa Terhadap Dosen Mata Kuliah Prodi DIII Keperawatan Semester 2, 4 dan 6**

No	Pernyataan	Sangat Baik		Baik		Cukup Baik		Tidak Baik		Sangat Tidak Baik	
1	Kedisiplinan dosen berupa ketepatan waktu dimulainya kegiatan perkuliahan	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Kedisiplinan dosen dalam mengakhiri perkuliahan	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Kejelasan materi perkuliahan yang disampaikan oleh dosen	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Dosen menguasai materi yang disampaikan	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Pemberian tugas fdan latihan kuis kepda mahasiswa	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Kesediaan dosen membantu mahasiswa yang mengalami kesulitan bidang akademik mata kuliah	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Dosen mengembalikan hasil ujian/tugas dengan nilai yang objektif	51	100%			-	-	-	-	-	-
8	Sikap keterbukaan dan komperatif dosen dengan mahasiswa	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Waktu yang disediakan untuk diskusi dan Tanya jawab	51	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Dosen memiliki odul atau bahan ajar yang di berikan kepada mahasiswa	45	88.23%	6	11.7%	-	-	-	-	-	-

11	Kontrak perkuliahan RPP dibuat	43	84,31%	8	15,68%	-	-	-	-	-	-
12	Kemampuan dosen dalam membuka minta belajar	46	90,19%	5	9,8%	-	-	-	-	-	-
13	Ketertarikan untuk mengikuti kegiatan bimbingan	48	94,11%	3	5,88%	-	-	-	-	-	-
14	Permasalahan keluhan kemahasiswaan di tangani oleh	44	86,27%	7	13,72%	-	-	-	-	-	-
15	Adil dalam memperlakukan	35	68,62%	12	23,52%	4	7.8%	-	-	-	-
16	Kearifan dalam mengambil	46	90,19%	5	9,8%	-	-	-	-	-	-
17	Menjadi contoh dalam bersikap	49	96,07%	2	3,92%	1	1.96%	-	-	-	-
18	Waktu di pergunakan secara	43	84,31%	8	15,68%	-	-	-	-	-	-

Untuk mengevaluasi kinerja dosen mata kuliah, kuesioner telah disebarakan kepada beberapa mahasiswa semester 1-6 pada akhir semester Ganjil dan Genap. Kuesioner yang digunakan mengacu pada kuesioner yang sudah disusun oleh STIKes Pamentas. Terdapat 18 pernyataan dengan total 51 responden rata – rata mahasiswa menjawab sebagian besar mahasiswa merasa sangat puas dengan proses pembelajaran yang di lakukan oleh dosen akan tetapi bisa dilihat antara semester ganjil dan genap dapat disimpulkan bahwasanya kepuasan mahasiswa pada terlihat pada semester genap dimana rata rata mahasiswa menjawab sangat puas

4) Evaluasi Kinerja Pelayanan Tenaga Pendidik STIKes Pamentas

Tabel 5.

No	Pernyataan	Sangat Baik		Baik		Cukup Baik		Tidak Baik		Sangat Tidak Baik	
1	Bagaimana pelayanan administrasi (KRS dan KHS) dari Pegawai	43	84,31%	8	15,68%	-	-	-	-	-	-
2	Bagaimana tingkat Keramahan dalam melayani administrasi mahasiswa	44	86,27%	7	13,72%	-	-	-	-	-	-
3	Tingkat kejelasan informasi yang diberikan pegawai	45	88,23%	6	11,76%	-	-	-	-	-	-
4	Respon pegawai terhadap keluhan mahasiswa	50	98,03%	1	1,96%	-	-	-	-	-	-
5	Bagaimana karyawan dalam penyediaan sarana prasarana perkuliahan	49	96,07%	2	3,92%	-	-	-	-	-	-

Pelayanan Tenaga Pendidik STIKes Pamentas

Survey  
Kepuasan  
Mahasiswa  
Terhadap

Untuk mengevaluasi kinerja tenaga pendidik, kuesioner telah disebarakan kepada beberapa mahasiswa semester I, III, dan V pada seester ganijil dan II, IV dan VI pada semester genap. Kuesioner yang digunakan mengacu pada kuesioner yang sudah disusun oleh STIKes Pamentas. Terdapat 5 pernyataan dengan total 51 responden dengan rata-rata terbesar responden menjawab sangat baik. Hal ini dapat terlihat bahwa Mahasiswa STIKes Pamentas secara umum merasakan puas dengan pelayanan yang diberikan. Penilaian lainnya bila dilihat dari DP3 hasil penilaian nya rata – rata tedaga kependidikan memiliki nilai rata – rata nya > 80 atau mendapat predikat Baik

**5) Hasil MOnev Tendik**

Dari hasil monev tendik rata – rata pendidikan sudah sesuai dengan ketentuan minimal kampus dengan kualifikasi pendidikan sarjana sesuai dengan unit kerja. Akan tetapi masih belum semuanya melanjutkan jenjang S2 sesuai bidang nya, tenaga kependidikan sudah mengikuti beberapa pelatihan operator.

**6) Hasil Monev Dosen penerima dana penelitian dan pengabdian masyarakat**

STIKes Paentas terdiri dari 1 prodi yaitu prodi D3 keperawatan dengan jumlah total dosen 5 orang.

**a. Penelitian**

a) Perbandingan jumlah dosen dan jumlah penelitian

Tabel 1.

Perbandingan jumlah dosen dan jumlah penelitian

NO	Nama Program Studi	Jumlah Judul Penelitian	Jumlah Dosen
1	D III Keperawatan	5	5

b) Sumber pendanaan penelitian

Tabel 2.  
Sumber pendanaan penelitian

Sumber pembiayaan	DIII Keperawatan	Jumlah
Pembiayaan sendiri oleh penelitian	-	-
PT yang bersangkutan	5	Rp. 17.500.000
Kemendikbud	-	-
Institusi luar negeri	-	-

c) Publikasi

Tabel 3 Publikasi

No	Program Studi	Jurnal Tidak Terakreditasi	Prosiding	Jurnal Ilmiah Terakreditasi DIKTI	Prosiding internasional	Buku tingkat nasional	Jurnal ilmiah internasional
1	DIII Kep	-	-	-	-	-	-

d) Jumlah HAKI

Tabel 4 Jumlah HAKI

No	Nama Program studi	Jumlah HAKI	Jumlah Dosen
1	DIII Keperawatan	-	5

e) Keterlibatan mahasiswa

No	Nama Program studi	Keterlibatan Mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang terlibat
1	D III Keperawatan	19 %	10 mahasiswa

b. Pengabdian Kepada Masyarakat

a) Perbandingan jumlah dosen dan jumlah pengabdian kepada masyarakat

Tabel 1

Perbandingan jumlah dosen dan jumlah pengabdian kepada masyarakat

No	Nama program STudi	Jumlah judul pengabdian masyarakat	Jumlah dosen
1	DIII Keperawatan	5	5
Total			

b) Sumber pendanaan pengabdian kepada masyarakat

Tabel 2.

Sumber pendanaan pengabdian kepada masyarakat

Sumber Pembiayaan	DIII Keperawatan	Jumlah
Pembiayaan sendiri oleh penelitian	-	-
PT yang bersangkutan	5	Rp. 17.500.000
Kemendikbud	-	-
Institusi luar negeri	-	-

## 5. Simpulan

### a. Simpulan

Simpulan Berdasarkan rekapitulasi hasil monitoring dan evaluasi semester ganjil dan genap STIKes Pamentas, dapat disimpulkan bahwa:

- Sebagian besar dosen di Program Studi Keperawatan sudah memenuhi syarat minimal jumlah tatap muka perkuliahan selama satu semester (14 TM)
- Dilihat dari kehadiran mahasiswa sudah memenuhi presentasi
- Kepuasan mahasiswa terhadap dosen dan tendik sudah sangat baik
- Perbandingan jumlah dosen dan jumlah penelitian sudah sesuai
- Sumber pendanaan penelitian semua berasal dari internal perguruan tinggi dengan pembiayaan
- Publikasi yang dilakukan baru ke jurnal tidak terakreditasi
- Dari 5 dosen belum ada yang menghaki kan penelitiannya
- Keterlibatan mahasiswa 10 dengan judul yang berbeda beda

- Pelatihan Tendik yang dilakukan pelatihan operator, dan manajemen laboratorium keperawatan

**6. Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Monev Dosen Dan Tendik Prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta menunjukkan data sebagai berikut:**

**Tabel 6**  
**Kinerja Dosen**

No	Prodi	Hasil Monev	Rencana Tindak Lanjut	PJ	Batas Waktu
1	D III Keperawatan	Sumber pendanaan penelitian semua berasal dari internal perguruan tinggi dengan pembiayaan	Suber pendanaan penelitian diharapkan tidak hanya dari internal. Dosen diharapkan bsa mendapatkan hibah penelitian	UPPM	Disesuaikan dengan program hibah dikti
2	D III Keperawatan	Publikasi yang dilakukan baru ke jurnal tidak terakreditasi	Dosen di harapkan bisa membuat penelitian dan mempublikasikan jurnal sampai prosiding dan jurnal nasional dan internasional		1 tahun 2 kali
3	D III Keperawatan	HAKI	HAKI di harapkan bisa seluruh dosen melakukan	UPPM	1 tahun 1 kali
4	D III Keperawatan	Pelatihan Tendik	Perlu dilakukan pelatihan terkait service exelent, dan seminar seminar lainnya yang menunjang kegiatan tendik	WAKET II	Juli - Agustus

### **BAB III**

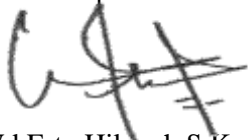
### **PENUTUP**

Monitoring Evaluasi / Monev SDM Dosen Dan Tendik merupakan kegiatan yang ditujukan untuk memantau pelaksanaan kinerja dosen dan tendik STIKes dan Program Studi secara keseluruhan mencakup seluruh kegiatan yang menunjang proses pembelajaran STIKes Pamentas.

Monitoring dan evaluasi kinerja dosen tenaga kependidikan di prodi D III Keperawatan STIKes Pamentas Jakarta dilakukan untuk melihat sejauhmana kinerja dosen dan tendik prodi D III Keperawatan STIKes pamentas Jakarta. Proses monitoring dan evaluasi dilakukan dengan membagikan kuisioner kepada mahasiswa serta. Penelitian dan pengabdian masyarakat dilakukan dosen tapi memang jurnal nya belum di publis ke jurnal yang terakreditasi dan belum memiliki prosiding pembiayaan juga masih menggunakan dana perguruan tinggi diharapkan untuk kedepannya SDM lebih meningkatkan lagi terkait penelitian dan P2M Kegiatan monev ini diharapkan bisa menjadi acuan dalam melakukan AUDIT mutu internal agar mutu SDM STIKes pamentas bisa terus terjaga.

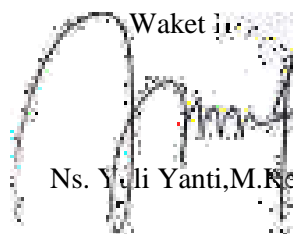
Disahkan di : Jakarta  
Tanggal Disahkan : 25 Agustus 2023

Kepala UPM



Ns. Wd Erti Hikmah, S.Kep, M.KM

Waketu



Ns. Yuli Yanti, M.Kep

Ketua STIKes



Ns. Hendrawati, S.Kep, SKM, M.Kes